



Ежеквартальный журнал
Международной федерации металлистов

№4 / 2007

METAL WORLD

ЗОЛОТАЯ ЛИХОРАДКА В МОНГОЛИИ

НОВОСТИ МФМ
Центральный комитет МФМ в Бразилии
Гибель рабочих в турецких доках

СПЕЦИАЛЬНЫЙ РЕПОРТАЖ
ВНР Billiton



www.imfmetal.org



**КОЛОНКА
ГЕНЕРАЛЬНОГО
СЕКРЕТАРЯ**

ПОДГОТОВКА К СЪЕЗДУ

Марчелло Малентакки /
Генеральный секретарь МФМ
mmalentacchi@imfmetal.org

2007 год подходит к концу, и МФМ начинает подготовку к проведению съезда, высшего руководящего органа нашей Федерации. Съезд пройдет в мае 2009 года в шведском Гётеборге. Так что у нас в запасе всего полтора года.

На встрече в Сальвадоре (Бразилия) Центральный комитет МФМ принял решение создать несколько комиссий, которые возьмут на себя различные функции по подготовке съезда: программную и мандатную комиссии, комиссии по регламенту и подготовке резолюций.

Кроме того, Исполком постановил создать специальную подкомиссию, которая должна подготовить обсуждение будущего МФМ как организации: ее задач, структуры, ресурсов. Подкомиссия будет работать одновременно с другими органами и представит свой отчет Исполкому.

Будучи демократической структурой, мы стремимся обеспечить участие как можно большего числа членских организаций в подготовке дискуссий съезда. Будущее нашей Федерации должно определяться именно членскими организациями, в сотрудничестве с теми приоритетами, которые мы также совместно.

Программа действий была нашим путеводителем со времени юбилейного съезда МФМ в Цюрихе в 1993 году. В течение 2008 года мы

должны обсудить положения новой программы, которая будет утверждена в Гётеборге.

Мы должны дать себе ответы на целый ряд вопросов: Каким мы видим международное профсоюзное движение? Каких именно действий и политических решений членские организации ожидают от МФМ? В какого рода действиях мы готовы поддерживать друг друга? Какие финансовые и материальные ресурсы членские организации готовы выделять МФМ для ее работы?

Эти ответы необходимы нам прежде, чем мы начнем готовить текст новой Программы действий. И нам предстоит большая работа. Ответы на эти вопросы важны еще и потому, что покажут, какое руководство необходимо нам в будущем — ведь на него ляжет ответственность за принятие решений, касающихся такой огромной организации, как МФМ.

Я надеюсь, что мы вместе сможем плодотворно поработать и подготовиться к отем большим решениям, которые должны быть приняты в Гётеборге в мае 2009 года.



METALWORLD

Издается четыре раза в год на английском, русском и японском языках
Международной федерацией металлистов (МФМ)

IMF
54 bis, route des Acacias
CH-1227 Geneva Switzerland

Tel: +41 22 308 5050
Fax: +41 22 308 5055
Email: info@imfmetal.org
Website: www.imfmetal.org

Мнения, высказанные в этом журнале, не обязательно совпадают с позицией МФМ.

Президент: Йорген Петерс

Генеральный секретарь:
Марчелло Малентакки
mmalentacchi@imfmetal.org

Редактор: Анита Гарднер
agardner@imfmetal.org

Редактор новостей:
Кристин Петер
kpeter@imfmetal.org

Редактор веб-публикаций:
Александр Иванов
aivanou@imfmetal.org

Авторы этого номера:
Нарель Бакер (AMWU), Мишель Боуден, Йаргаль Бьямбусен, Карол Дэвис, Геральд Гату, Видар Кронли (Fellesforbundet), Поль Хувз (AWU), Шинья Иваи (IMF-JS), Стефан Джаннидес, Маша Курзина, Аннет Лак (IF Metal), Джексон Лоуэн, Ола Вонг, Микаэль Лундстрём (Unionen), Кен Пентон (Community), Клаудио Скарелли (FIOM-CGIL), Марк Слай, Джереми Вермееш, вальтер Биттенкорт (SNM/CUT)

Дизайн: Ник Джексон
www.creativelynx.ch

Фото на обложке:
Джексон Лоуэн

СОДЕР- ЖАНИЕ

Международная федерация металлистов

Международная федерация металлистов представляет коллективные интересы 25 миллионов рабочих-металлистов, объединенных в более 200 профсоюзов в 100 странах мира.

МФМ объединяет трудящихся как рабочих, так и нерабочих специальностей («синих» и «белых воротничков»). Среди ее членов работники таких отраслей как черная и цветная металлургия, добыча руды, Машино-, судо- и автомобилестроение, авиакосмическая и электротехническая промышленность.

МФМ борется за увеличение заработных плат рабочих-металлистов, улучшение условий их жизни и труда, за полное уважение и соблюдение их прав.

В Женеве, Швейцария, расположен головной офис МФМ, координирующий деятельность Федерации по всему миру совместно с сетью региональных офисов и представительств:

ОФИС ДЛЯ СТРАН АФРИКИ
The Braamfontein Centre
Jorissen Street, Braamfontein
Johannesburg 2001 SOUTH AFRICA
Тел.: +27 11 339 1812
Email: esao@imfmetal.org

ОФИС ДЛЯ СТРАН ЮЖНОЙ АЗИИ
Linz House, 159-A, Gutam Nagar
New Delhi, 100 049 INDIA
Тел.: +91 11 2653 7125
Email: saoo@imfmetal.org

ОФИС ДЛЯ СТРАН
ЮГО-ВОСТОЧНОЙ АЗИИ
No. 10-3 Jalan PPJS 8/4
Dataran Mentari, Bandar Sunway
46150 Petaling Jaya
Selangor Darul Ehsan MALAYSIA
Тел.: +60 3 56 38 7904
Email: seao@imfmetal.org

ОФИС ДЛЯ СТРАН
ЛАТИНСКОЙ АМЕРИКИ И
КАРИБСКОГО БАССЕЙНА
Av Providencia 2019, Oficina 42-B
Providencia, Santiago CHILE
Тел.: +56 2 6555 0474
Email: jcampos-fitim@entelchile.net

ОФИС ДЛЯ СТРАН СНГ
Комната 211. Стр. 2, д. 13,
Гроховский пер.,
129010 Москва РОССИЯ
Тел.: +7 495 974 6111
Email: pocis@imfmetal.org

НОВОСТИ МФМ / Страница 11

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ МФМ

Профсоюзы металлистов со всего мира собрались, чтобы обсудить стратегию борьбы с нестандартной занятостью. Встреча завершилась демонстрацией на улицах Сальвадора (Баия, Бразилия).

ТЕМА НОМЕРА / Страница 12

ЗОЛОТАЯ ЛИХОРАДКА В МОНГОЛИИ

Золотая лихорадка в Монголии ведет к эпидемии ртутных отравлений - их жертвами становятся сами добытчики и местное население, разрушается и экология.

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ / Страница 18

ВНР BILLITON

В центре внимания глобальной конференции профсоюзов работников ВНР Billiton - разница в отношении к профсоюзам в разных странах со стороны компании и ее попытки сбросить бремя коллективных договоров.

ДОСЬЕ МФМ / Страница 24

СТЕФАН ЛЁФВЕН

Стефан Лёфвен, сварщик, ставший президентом шведского профсоюза, IF Metall, говорит, что организация сталкивается со множеством вызовов - как в своей стране, так и в мировом масштабе.



УТИЛИЗАЦИЯ СУДОВ / Страница 4

ОХРАНА ТРУДА / Страница 5

МЕТАЛЛУРГИЯ / Страница 6

АВТОМОБИЛЕСТРОЕНИЕ / Страница 6

МЕЖДУНАРОДНЫЕ РАМОЧНЫЕ
СОГЛАШЕНИЯ / Страница 7

ПУБЛИКАЦИИ / Страница 7

МЕЖДУНАРОДНАЯ
СОЛИДАРНОСТЬ / Страница 8

ГРАЖДАНСКИЕ И ТРУДОВЫЕ
ПРАВА / Страница 8

НОВОСТИ ЧЛЕНСКИХ
ОРГАНИЗАЦИЙ / Страница 9

ВСТРЕЧИ И МИССИИ МФМ / Страница 10

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
МФМ — 2007 / Страница 10

«Зло торжествует,
когда хорошие люди
не делают ничего».

Берни Бантон 1946-2007 / страница 5

УТИЛИЗАЦИЯ СУДОВ

Делегация индийских профсоюзов посетила один из доков в Британии

БРИТАНИЯ. Делегация индийских профсоюзов (в том числ — и представители SMEWFI, Федерации работников сталелитейной, металлообрабатывающей и машиностроительной промышленности Индии) посетила Великобританию, где встретилась с представителями профсоюза GMB и посетила один из местных доков.

Задача миссии, организованной GMB, — повысить безопасность труда работников отрасли утилизации судов в Индии. Лидеры профсоюзных организаций, объединяющих индийских докеров, получили возможность ближе познакомиться с лучшими практиками и наиболее высокими стандартами охраны здоровья и безопасности труда в доках разных стран мира.

Доки Индии знамениты отсутствием какой-либо техники безопасности и даже самых примитивных средств защиты здоровья рабочих. Широко распространена практика демонтажа оборудования вручную, причем на подобных работах заняты не только мужчины, но также женщины и дети. Многие рабочие босы. Они постоянно подвергаются воздействию токсичных веществ, в том числе — свинца, ртути и асбеста.

Делегация посетила док A&P Туле в Хебберне, где приняла участие в обсуждении правил техники безопасности и охраны труда, которым следует эта компания, занимающаяся ремонтом судов.

Доки в Британии следуют жестким нормам, позволяющим защищать здоровье работников и окрестных жителей, а также окружающую среду.

ОХРАНА ТРУДА

Трагедия на сталелитейном заводе в Турине

ИТАЛИЯ. Уже 6 человек скончались в результате пожара, вспыхнувшего 6 декабря на сталелитейном заводе компании ThyssenKrupp в итальянском Турине. Пожар вспыхнул в цехе, где проводилось охлаждение раскаленного металла. По свидетельствам очевидцев в цеху царил настоящий ад, люди в мгновение ока превратились в пылающие факелы. Поспешившие на помощь пострадавшим коллеги, вынуждены были беспомощно смотреть на происходящий кошмар, поскольку четыре из пяти огнетушителей оказались неисправны.

Компания постепенно расформировывала предприятие, планируя через два месяца полностью остановить его работу. Из 400 работавших 200 были переведены на другое предприятие. Остальные впоследствии должны в течение двух лет получать компенсацию из фонда выходных пособий, после чего их ожидает работа на условиях «гибкой занятости».

В понедельник 10 декабря членские организации МФМ провели 8-часовую забас-

«Доки Индии знамениты отсутствием какой-либо техники безопасности и даже самых примитивных средств защиты здоровья рабочих».

Делегация индийских профсоюзов, страница 4



Итальянские рабочие во время забастовки в Турине, 10 декабря 2007 г.

Фото: Александр Иванов

товку на всех предприятиях группы ThyssenKrupp, одновременно с забастовкой профсоюзы предложили объявить 14 декабря днем борьбы всех рабочих металлистов Италии за охрану труда и технику безопасности на производстве.

Гибель рабочих в турецких доках

ТУРЦИЯ. За последний месяц уже пять рабочих расплатились жизнью за низкие стандарты безопасности труда в стамбульском доке Тузла. Их смерть стала лишним подтверждением опасности работы в этом перегруженном доке, где люди вынуждены идти на постоянные переработки, при этом, получая ми-

зерную зарплату, где нет и речи об охране здоровья или соблюдении безопасности труда, и где всякое мысленное о трудовых или социальных гарантиях остается несбыточной мечтой.

С начала 2000 года в доке Тузла погиб уже 31 рабочий. Из них шестеро — только в 2006. Владельцы доков — одни из наиболее активных сторонников нестандартной занятости. Профсоюз рабочих портов, доков, предприятий судостроения и судоремонта (Limter-Is), членская организация Международной федерации металлистов, представляет рабочих в доке Тузла и работает в чрезвычайно тяжелых условиях. 31 мая 2006 года полиция разогнала митинг рабочих, про-

тестовавших против двухмесячной задержки зарплаты. Шесть рабочих были серьезно ранены и 16 арестованы, в их числе — президент Limter-Is, Сем Динк, и сотрудник профсоюза Камбер Сайгили, остававшиеся в заключении почти 40 дней.

«Зло торжествует, когда хорошие люди не делают ничего»

АВСТРАЛИЯ. Более двух тысяч человек приняли участие в прощании с Берни Бантоном, активистом кампании за запрет на добычу и применение асбеста, умершим 27 ноября в возрасте 61 года от рака брюшной полости, вызванного работой с этим материалом. Берни был лицом

кампании, в результате которой удалось добиться от James Hardie выплаты 4 млрд. долл. Австралии в фонд компенсаций жертвам асбеста.

Берни работал на предприятии James Hardie в 60-70-х годах вместе с двумя своими братьями, также скончавшимися от рака. Всего за несколько дней до смерти он выиграл новый процесс против James Hardie, который должен послужить прецедентом и позволить сотням других жертв асбеста добиться дополнительных компенсаций.

Сестра Бантона Грейс сказала на похоронах, что Берни всю жизнь верил: «зло торжествует, когда хорошие люди не делают ничего». Берни Бантон оставил после себя жену, пятерых детей и 11 внуков.



Берни Бантон выступает на митинге против James Hardie, Сидней, 2004 г.

Фото: AMWU

Профсоюзы и Arcelor Mittal вместе за повышение безопасности труда

ГЛОБАЛЬНО. Крупнейший мировой производитель стали Arcelor Mittal и профсоюзные организации, представляющие работников компании в более, чем 20 странах мира, 17 сентября объявили о начале абсолютно инновационной программы в сфере безопасности труда.

На состоявшейся при поддержке Международной федерации металлистов в Монреале первой всемирной конференции профсоюзов Arcelor Mittal, компания и организации работников пришли к соглашению о развитии совместной программы обучения и подготовки, цель которой — повысить стандарты охраны здоровья и безопасности труда на предприятиях Arcelor Mittal по всему миру.

Делегаты встречи единогласно проголосовали за создание Глобального совета Arcelor Mittal и призвали компанию распространить действие глобального соглашения МФМ- Arcelor на все подразделения.

Более подробная информация об МРС МФМ- Arcelor: www.imfmetal.org/IFA



Участники собрания акционеров BHP Billiton получают листовки с вопросом: почему представители компании проигнорировали глобальную встречу МФМ-ICEM.

Фото: AMWU

Профсоюзы и BHP Billiton

АВСТРАЛИЯ. На ежегодном общем собрании акционеров BHP Billiton, состоявшемся 28 ноября в Аделаиде, профсоюзы заявили протест против пренебрежения, оказанного компанией в адрес организаций, представляющих половину ее работников по всему миру.

Гленн Томпсон, помощник национального секретаря Профсоюза промышленных рабочих Австралии (AMWU), принял участие в собрании акционеров компании и спросил, почему ее представители отказались принять участие во встрече профсоюзных организаций, состоявшейся в октябре 2007 года в Брисбэне.

Ответы представителей компании были вежливыми, но уклончивыми. Было отмечено, что трудовые отношения на предприятиях BHP Billiton будут подчиняться местным законам и нормам. Компания отказалась продемонстрировать стремление к диалогу с профсоюзами. Столь же разочаровающим оказался и ответ по поводу внедрения более современных технологий добычи и хранения угля.

На протяжении всей встречи члены AMWU пикетировали здание, распространяли листовки и отвечали на вопросы акционеров.

Подробнее о BHP Billiton читайте в рубрике «В центре внимания» на странице 18.

АВТОМОБИЛЕСТРОЕНИЕ

Члены UAW ратифицировали соглашение с GM

США. 10 октября члены UAW, занятые на предприятиях General Motors в США, проголосовали за новое четырехлетнее коллективное соглашение, обязывающее компанию обеспечивать выпуск новой продукции на действующих предприятиях в стране, запрещающее закрытие предприятий и передачу производства на аутсорсинг в течение всего срока действия договора.

Кроме перечисленного договор подразумевает:

- GM переведет на постоянную работу около 3000 временных работников, занятых на сегодняшний день в сборочных цехах компании
- Вновь поступившие работники, не занятые на основном производстве (работники складов и отделов производственной логистики) будут получать зарплату и дополнительные выплаты по новой, более низкой шкале
- GM внесет более 35 млрд. долл. в фонд Добровольной ассоциации страхования работников (VEBA), которая будет учреждена и будет управляться UAW. Полученные средства будут расходоваться на оплату медицинского страхования нынешних и будущих пенсионеров компании.

Соглашение было заключено после того, как 23 000 работников GM провели двухдневную забастовку — первую на автозаводах Америки за 37 лет.

Соглашение с GM легло в основу новых договоров с Chrysler и Ford, подписанных 20 октября и 14 ноября.

Историческое соглашение CAW и Magna

КАНАДА. Канадский профсоюз автомобилестроителей (CAW) и Magna International Inc. подписали историческое соглашение, полностью изменяющее отношения между крупнейшим работодателем и крупнейшим профсоюзом в частном секторе страны.

Соглашение, подписанное 15 октября, позволит работникам Magna принимать решение о членстве в CAW тайным голосованием. Кроме того, оно устанавливает новую систему трудовых отношений, основанную на выборах и референдумах, многовариантную схему возбуждения трудовых споров, а также процедуру выдвижения «последних условий», которая позволит избежать приостановки работы в случае разногласий в ходе перезаключения коллективных соглашений.

Соглашение будет служить руководством для сторон в случаях, когда работники Magna будут принимать решения по вопросам профсоюзного членства, переговоров, заключения соглашений и разрешения противоречий. После того, как оно полностью вступит в силу, соглашение будет распространяться на 18000 работников Magna в 45 подразделениях компании в Онтарио.

Все работники Magna получат возможность выразить свое мнение (путем тайного голосования, организованного независимыми специалистами) как относительно договора, так и по вопросу членства в профсоюзе. Если большинство работников того или иного предприятия выскажется за вступление в CAW, на них распространятся условия нового коллективного соглашения. Общенациональное коллективное соглашение, членство в профсоюзе и те важнейшие договоренности, которые были достигнуты на последних переговорах, должны быть

подтверждены работниками Magna путем секретного голосования.

Забастовка на Ford-Всеволожск приостановлена

РОССИЯ. 14 декабря профсоюзному комитету Ford-Всеволожск удалось достигнуть соглашения с администрацией об удовлетворении ряда выдвинутых коллективом завода требований и начале реальных переговоров о повышении заработной платы и улучшении условий труда. Участники забастовки поддержали решение профкома о приостановке акции на период переговоров, которые — согласно утвержденному в соглашении графику — должны пройти в период с 17 декабря 2007 года по 1 февраля 2008 года. Всего на это время запланировано восемь встреч. Однако если в ходе переговоров не будет достигнуто соглашения по заработной плате и другим вопросам, работники готовы возобновить стачку.

Администрация пообещала не применять дисциплинарные взыскания против участников забастовки. Стороны заявляют, что «намерены вести переговоры в мирной и продуктивной манере», а «требования, выдвинутые работниками, представляют собой единый пакет неурегулированных разногласий и будут рассматриваться соответственно».

Забастовка началась 19 ноября в ответ на отказ менеджмента обсуждать обоснованные требования работников. 7 ноября МПРА провел предупредительную забастовку — ведь до этого на протяжении четырех месяцев переговоры о зарплате так и не сдвинулись с мертвой точки.

Международная федерация металлистов и ее членские организации поддерживают рабочих Ford-Всеволожск и продолжают оказывать им помощь и солидарность.



Фернандо Лопес, помощник генерального секретаря МФМ (ранее он занимал пост директора МФМ по оргстроительству) ведет переговоры с бразильскими компаниями о применении заключенных МРС.

Фото: CNM/CUT

МЕЖДУНАРОДНЫЕ РАМОЧНЫЕ СОГЛАШЕНИЯ

МФМ и ICEM подписывают МРС с Umicore

БЕЛЬГИЯ. 28 сентября Umicore, бельгийская промышленная группа, специализирующаяся на металлообработке, производстве химической продукции и каталитических систем, подписала Международное рамочное соглашение (МРС) с МФМ и ICEM.

Соглашение, инициатором которого выступил бельгийский профсоюз ССМВ, будет действовать 4 года и подразумевает, в числе прочего, создание сторонами совместного комитета для развития договоренностей и надзора за их соблюдением.

В главе, посвященной гражданским правам, Umicore обязуется исполнять положения Всеобщей декларации прав человека, а также соблюдать основополагающие трудовые стандарты, установленные МОТ, в частности, особо упомянутые Конвенции 87 и 98, а также Конвенции о детском труде, принудительном труде, защите от дискриминации и равных возможностях.

В главе об условиях труда компания признает Конвенцию 100 МОТ о справедливом и адекватном вознаграждении и обязуется не жертвовать безопасностью и здоровьем работников на

каком-либо из своих предприятий. Глава, посвященная охране окружающей среды, содержит шесть пунктов, в центре которых — вопросы достойного развития.

Текст соглашения опубликован на сайте МФМ: www.imfmetal.org/IFA

МРС в центре внимания в Бразилии

БРАЗИЛИЯ. 1—2 октября в Сан-Паулу состоялась встреча директора МФМ по организационному строительству Фернандо Лопеса с представителями мультинациональных корпораций, подписавших международные рамочные соглашения (МРС).

В ходе встречи обсуждались особенности применения МРС различными компаниями. Кроме того, в это же время две профсоюзные федерации страны, являющиеся членскими организациями МФМ, — CNM/CUT и CNTM/FS — подписали соглашение о начале совместного проекта по мониторингу условий труда на предприятиях-поставщиках различных ТНК, с которыми уже заключены МРС.

Всего в Бразилии действуют 12 мультинациональных корпораций, подписавших МРС, среди пунктов которых — обязательство соблюдать права человека и основополагающие трудовые стандарты, установленные Международной организацией труда (МОТ).

Кроме того, CNM/CUT и CNTM/FS договорились вести совместную работу по заключению МРС между шестью бразильскими ТНК и МФМ.

ПУБЛИКАЦИИ

Обзор нарушений профсоюзных прав

ГЛОБАЛЬНО. В 2006 году 144 профсоюзных активиста были убиты — за то, что они пытались защитить права рабочих. Более 800 подверглись пыткам или были избиты. Такие данные приводятся в Ежегодном обзоре нарушений трудовых прав за 2006 год, выпущенном Международной конфедерацией профсоюзов (МКП).

На 379 страницах отчета сообщается о почти 5000 арестах и 8000 увольнениях в связи с профсоюзной деятельностью, расследуются 484 новых случая заключения активистов под стражу. В Обзоре приводятся данные о массовых увольнениях, избиваниях, арестах и угрозах в адрес членов и активистов профсоюзов, а также их близких и родных в каждой стране и регионе мира.

Обзор переведен на четыре языка — французский, английский, испанский и немецкий. По желанию его можно заказать в печатной форме. В электронном виде Обзор доступен на сайте МКП по адресу:

<http://survey07.ituc-csi.org/>.





Встреча делегации МФМ с членами Британского парламента, в ходе которой обсуждались репрессии против Профсоюза горняков и металлистов Мексики.

Фото: Community

МЕЖДУНАРОДНАЯ СОЛИДАРНОСТЬ

ЕС информировали о нарушениях профсоюзных прав в Мексике

БРЮССЕЛЬ. Делегация МФМ, посетившая на этой неделе Брюссель и Лондон, представила Европейской комиссии разъяснения и свидетельства преследования независимого профсоюза со стороны правительства Мексики и мультинациональной корпорации Grupo Mexico.

Правительство Мексики — в нарушение международных норм и законодательства страны — насильственно сместило с занимаемых постов Наполеона Гомеса Уррутию, демократически избранного генерального секретаря SNT-MMSRM, а также нескольких других руководителей профсоюза. Кроме того, на основании ложного свидетельства против Гомеса и профсоюза были возбуждены уголовные дела. Эти обвинения полностью опровергнуты в результате независимой аудиторской проверки, выполненной международной фирмой.

Community, членская организация МФМ, оказала делегации помощь при посещении Британии.

ГРАЖДАНСКИЕ И ТРУДОВЫЕ ПРАВА

Член NEWU избит и арестован

ЗИМБАБВЕ. В дни до и после второй забастовочной акции, организованной Конгрессом профсоюзов Зимбабве (ZCTU), правительственные войска проводили рейды по домам рабочих лидеров, похищали активистов и членов их семей, избивали и арестовывали мирных демонстрантов.

ZCTU призвала к двухдневному невыходу на работу в знак протеста против замораживания зарплат, введенного правительством Мугабе 29 августа. Согласно постановлению правительства на ближайшие шесть месяцев любое повышение оплаты труда, а также арендной платы, школьных сборов и платы за услуги запрещено под страхом штрафа или тюремного заключения сроком на 6 месяцев.

Однако спустя менее недели после издания этого закона Мугабе повысил собственную годовую зарплату в качестве президента страны с 62 млн. долларов Зимбабве до 1,4 млрд.

Рабочие требуют, чтобы уровень зарплат был привязан к прожиточному минимуму,

который бы пересчитывался ежемесячно с учетом инфляции, в сентябре 2007 года уже превысившей 7600%.

Борьба работников Tristar продолжается

АВСТРАЛИЯ. После года борьбы и переговоров удалось добиться сохранения пакеты выходных выплат и гарантий для большинства работников завода автозапчастей Tristar. Двадцати трем работникам обещано, что они получат выходные выплаты и гарантии в полном соответствии с тем, что записано в их трудовом соглашении, заключенном профсоюзом. Из оставшихся девяти работников некоторым также обещано положительное решение.

Конфликт на Tristar начался в апреле 2006 года, когда завод был закрыт, однако компания отказалась увольнять работников с большим стажем, некоторые из которых проработали на ее предприятии до 45 лет. Tristar Steering and Suspension попыталась воспользоваться новым австралийским законодательством по трудовым отношениям, позволяющим, в том числе, формально оставлять работников в штате после закрытия предприятия до окончания срока действия коллективного соглашения.

Действие колдоговора, согласно которому работники должны были получить выплату в размере четырехнедельного заработка за каждый год выслуги в случае увольнения по инициативе работодателя, окончилось в феврале 2007 года. После этого компания уже могла ограничиться выплатой только 12-недельного заработка каждому уволенному.

Важной победой кампании против Tristar стало не только восстановление справедливости в отношении работников одного завода, но и гарантия того, что подобная ситуация не повторится в отношении тысяч других австралийских рабочих. Потрясающее общественным резонансом, который вызвал случай на Tristar, правительство увеличило размер обязательных выплат в случае сокращения штатов до 12-месячного оклада. Затем эта цифра была увеличена в результате давления AMWU и различных общественных организаций до двух годовых окладов.

МФМ призывает Gerdau признать профсоюз в Перу

ПЕРУ. В открытом письме к работникам Gerdau S.A. Group Международная федерация металлистов высоко оценила инициативу компании, поддержавшей усилия работников по сбору средств в фонд помощи пострадавшим от землетрясения и обещавшей перевести в него со своих счетов сумму, вдвое превышающую их пожертвования. Вместе с тем, МФМ призвала Gerdau продолжить политику социальной ответственности и прекратить действия, направленные против профсоюзов в Перу и Колумбии.

15 августа землетрясение силой 8 баллов вызвало разрушение городов и поселений в пустыне на юге Перу. Сотни людей погибли, тысячи остались без крова.

«Divino S.A.
на протяжении
целых 72 лет
препятствовала
всякой попытке
создания
профсоюза».

Создание профсоюза
в Уругвае,
страница 9

Как только поступила информация о трагедии, гражданам, общественные организации, профсоюзы, религиозные общины и коммерческие фирмы начали сбор лекарств, продуктов, одежды и строительных материалов, чтобы помочь пострадавшим и восстановить разрушенные районы.

В результате катастрофы погибли члены семей двух рабочих Gerdaу, проживавшие на юге страны. Когда это стало известно, компания обратилась к своим сотрудникам, призвав их вносить деньги в фонд помощи пострадавшим, и пообещала перечислить в него вдвое большую сумму, чем соберут ее работники в Перу.

Создание профсоюза в Уругвае

УРУГВАЙ. Национальный профсоюз металлистов (UNTMRA) сообщает, что 40 его членов (в том числе и избранных в профсоюзный комитет) были уволены 15, 16 и 18 ноября с предприятия компании Divino S.A.

Divino производит в Уругвае полиуретановую пену и изделия из нее — матрасы, подушки, подплечники и т.д.

Конфликт начался, когда группа работников решила создать на предприятии профсоюз. Компания попыталась уволить членов организации, но работники оккупировали фабрику и останови-

ли производство. В настоящий момент они ведут переговоры с руководством.

В официальном заявлении UNTMRA говорится: «Эта компания на протяжении 72 лет препятствовала всякой попытке создания профсоюза и надеется и дальше действовать подобным образом».

Профсоюз сообщает, что Divino вычитает из зарплаты работников стоимость их спецодежды и обуви, не предоставляет необходимых средств химической защиты и отказывается предоставить внятную систему разрядов и тарифную сетку, устанавливая размер зарплаты произвольно. Менеджеры пытались также принудить рабочих написать заявления о выходе из профсоюза.

НОВОСТИ ЧЛЕНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ

SIF + HTF = Unionen



ШВЕЦИЯ. Профсоюз наемных работников (HTF) и Шведский профсоюз офисных работников и инженеров (Sif) объединяются под именем Unionen в крупнейший в стране профсоюз работников частного сектора, членская база которого составит около

полумиллиона человек.

Официальной датой создания нового профсоюза — это решение было одобрено конгрессами HTF и Sif в октябре 2007 года — станет 1 января 2008 года. Организация станет вторым по величине профсоюзом страны. В Unionen будет более 45 000 избранных представителей, которые будут вести работу в 27 районах Швеции.

Нынешний президент Sif, Мари-Анн Крантц, будет исполнять обязанности президента Unionen до первого конгресса, который должен состояться в октябре 2008 года. Президент HTF Бенгт Олссон станет вице-президентом новой организации. Их заместителями станут Стефан Карлссон и Петер Хелльберг из Sif и Сесилия Фахльберг из HTF.

Sif является членской организацией Международной федерации металлистов.

В Беларуси новый закон ставит под угрозу РЭПАМ

БЕЛАРУСЬ. РЭПАМ, членская организация МФМ в Беларуси, окажется под угрозой роспуска после принятия нового закона «О профсоюзах».

Согласно официальному заявлению заместителя главы

администрации президента Лукашенко Натальи Петкевич, новый закон уже разработан и внесен на рассмотрение парламента.

Как сообщает РЭПАМ, членская организация Международной федерации металлистов, новый закон позволит профсоюзам объединять только работников одной отрасли или одной профессии. Однако никакого перечня профессий и определения профессиональной принадлежности в законе не приводится, что создает возможности для его произвольного толкования. Сопредседатель РЭПАМ Геннадий Федьнич заявил, что новый закон станет препятствием для свободного объединения работников.

Кроме того, новый закон устанавливает минимальный порог численности для профсоюзов, претендующих на получение общенациональной регистрации. В настоящий момент РЭПАМ не соответствует требованиям, заявленным в новом законе и уверен, что цель правительственной инициативы — лишить альтернативный профсоюз официального статуса.

РЭПАМ всегда подвергал жесткой критике политику правительства, прежде всего — масштабные нарушения трудовых и гражданских прав в стране — и был автором из-



Демонстрация 20 октября 2007 года против нестандартной занятости в Риме, организованная левыми партиями. В ней приняли участие более 700 000 человек, в том числе — и металлисты, вышедшие с транспорантами «Металлисты против нестандартной занятости».

Фото: Клаудио Скарцелли / FIOM-CGIL

Миссия МФМ в Палестине

ПАЛЕСТИНА. В начале октября генеральный секретарь МФМ посетил Наблус, где встретился с руководством Всеобщей федерации профсоюзов Палестины (PGFTU), чтобы выразить солидарность с членской организацией PGFTU, объединяющей рабочих-металлистов Палестины.

Ужесточение правил передвижения и изоляция Восточного Берега и Сектора Газа самым драматическим образом сказались на жизни всех трудящихся Палестины и их семей. Безработица в Наблусе достигла 55% (в 2000 году она не превышала 11%), а в Секторе Газа — 65%. Большая часть промышленности (в особенности в металлических отраслях) свернута или парализована в результате ограничений, наложенных на ввоз в страну необходимых компонентов и сырья.

Вопросом, вызывающим особую озабоченность PGFTU, остается отсутствие юридической защиты прав палестинских рабочих на территории Израиля. По закону представлять интересы сторон в этой стране могут лишь израильские адвокаты, услуги которых недоступно дороги для палестинцев. Поэтому особую важность получает реализация заключенного в марте



Женский семинар МФМ по вопросам нестандартной занятости

Фото: Кристин Петер

1995 года соглашения с профсоюзом металлостроителей в составе Гистадрут.

В настоящий момент МФМ ведет с Гистадрут переговоры о формировании Исполкома федерации специальной делегации, которая посетит Израиль и Палестину и будет способствовать возобновлению конструктивного диалога в интересах рабочих обеих стран.

Рабочая группа по вопросам торговли

БРАЗИЛИЯ. В сентябре 2007 года в Бразилии прошла встреча Рабочей группы МФМ по вопросам торговли. Одновременно были проведены встречи с членами правительства страны и представителями организаций работодателей, а также с лидерами членских организаций МФМ, поскольку эта страна играет одну из ключевых ролей в текущих переговорах и в альянсе G20.

Ход переговоров по свободе торговли (как двусторонних, так и межрегиональных: между США и Южной Кореей, Панамой и Перу, Канадой и Южной Кореей, а также Меркосул и ЕС) стал основной темой встречи. Он вызывает все возрастающие сомнения в адекватности представлений их участников о последствиях, которые эти решения могут иметь — особенно в более уязвимых странах — в области экономико-социального развития, занятости и соблюдения основополагающих трудовых стандартов.

В своих заключениях и рекомендациях члены Рабочей группы подчеркнули важность постоянного обмена информацией, мнениями и опытом между членскими организациями МФМ, укрепления сотрудничества с другими глобальными профсоюзными федерациями и с офисом МКП в Женеве. Анализ торговых договоров в будущем должен быть детализирован в отношении отдельных отраслей.

Членские организации МФМ должны также продолжить обсуждение способов включения профсоюзных требований в соглашения о свободе торговли.

Презентации и материалы встречи доступны на сайте МФМ.

Женский семинар МФМ по вопросам нестандартной занятости

БРАЗИЛИЯ. Более 50 делегатов приняли участие в женском семинаре МФМ, посвященном нестандартной занятости. Он состоялся 26 ноября в городе Сальвадор, штат Баия, Бразилия.

В панельной дискуссии приняли участие Дебби Твейт (CAW), Хивон Чонг (KMWU) и Франсиа Соса (FENATRAMIN). Участницы рассказали о ситуации с нестандартной занятостью в своих регионах, а также о стратегиях профсоюзных организаций, которые они представляют.

Хивон напомнила делегатам о тех невероятных трудностях, с которыми сталкиваются работники с нестандартной занятостью, стремящиеся улучшить свое положение. «Однажды оказавшись в этом качестве, практически невозможно вновь получить постоянную работу», — говорит она, отмечая, что такие работники лишены основных инструментов, с помощью которых они могли бы добиться изменений: права на забастовку и на ведение коллективных переговоров.

Участницы семинара постарались ответить на вопрос, почему женщины чаще оказываются в положении работников с нестандартной занятостью, а также определить, каковы могли бы быть профсоюзные стратегии борьбы за их права. Делегаты встречи составили список предложений и рекомендаций, который был рассмотрен в следующие дни в рам-



2000 рабочих-металлистов прошли маршем по улицам Сальвадора, Баия, Бразилия, протестуя против распространения нестандартной занятости.

Фото: Кристин Петер

как заседания Центрального комитета.

С представленными рекомендациями можно ознакомиться на сайте МФМ:

www.imfmetal.org/CC2007

Встреча Исполкома МФМ в Сальвадоре

БРАЗИЛИЯ. В ноябре в Сальвадоре, прошла встреча Исполкома МФМ. Главными темами дискуссий стали будущее МФМ и вопросы распределения ресурсов.

Делегаты утвердили программу действий на 2008 год, включающую новый метод планирования и составления отчетности, аудиторский отчет и бюджет на 2008 год.

Были обсуждены и одобрены заявления на вступление в МФМ двух бельгийских профсоюзов Algemeen Belgisch Vakverbond (ABVV) и Metaal and Metallurgisten Walonie — Bruxelles (MMB), которые раньше были частью единой членской организации. Межрегиональный профсоюз автомобилестроителей (МПРА) стал восьмой членской организацией МФМ в России. Был принят в Федерацию и мексиканский профсоюз Sindicato Progresista de Obreros y Empleados de la Industria de la Extraccion, Fundicion y Fabricacion de Metales, del Hierro, Autopartes, sus Similares

у Derivados de la Republicana Mexicana. Все эти решения были приняты единогласно.

Члены Исполкома единогласно одобрили назначение Фернандо Лопеса помощником генерального секретаря. Он должен сменить на этом посту выходящего на пенсию Брайана Фредерикса. Не вызвало возражений и назначение членом руководящего и финансового комитетов Стефана Ловфена вместо Кайла Бйорндаллена, также выходящего на пенсию.

Президент МФМ Юрген Петерс предложил создать расширенный финансовый комитет, в который бы вошли представители шести регионов. Комитет пересмотрит подход МФМ к ряду вопросов, таких как среднесрочные и долгосрочные финансовые поступления, структура расходов, внешнее финансирование проектов, внутренняя структура и методы работы, распределение ресурсов и будущее взаимодействие с ключевыми ГПФ.

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ 2007

Резолюции ЦК МФМ

БРАЗИЛИЯ. Членские организации МФМ, принявшие участие в заседании Центрального комитета в Бразилии, приняли целый ряд резолюций по вопросам трудовых и профсоюзных прав.

Резолюция о Рабочей группе МФМ по вопросам торговли призывает членские организации поддержать усилия профсоюзов и неправительственных организаций Африки в борьбе против Договоров об экономическом партнерстве (EPA), которые должны прийти на смену Котонскому соглашению.

Резолюция в поддержку борьбы Профсоюза горняков и металлургов Мексики (SNT-MMSRM): против попыток правительства страны и корпорации Grupo Mexico взять организацию под свой контроль.

UAW, IAM, USW и KMWU предложили резолюцию, осуждающую соглашения о свободе торговли, заключенные Кореей с США и Канадой, и призывающую к немедленному освобождению всех корейских рабочих, принявших участия в акциях протеста против соответствующих переговоров.

Членские организации из Индии предложили резолюцию, призывающую правительство страны принять честный и прозрачный закон о собственности на землю, вместо попыток создать новые промышленные зоны, согнав с земли сотни тысяч мелких фермеров.

SPMK предложил резолюцию в поддержку работников завода металлических труб, уволенных в рамках плана приватизации предприятия, проводимой Косовским транспортным агентством.

Центральный комитет принял резолюцию в поддержку базирующихся рабочих завода Ford во Всеволожске.

С полным текстом резолюций можно ознакомиться здесь:

www.imfmetal.org/CC2007

Нестандартная занятость — в центре внимания

БРАЗИЛИЯ. Почти 500 делегатов, представляющих рабочих-металлистов со всех концов света, собрались 28 и 29 ноября в Сальвадоре, штат Байя, Бразилия, чтобы обсудить, как можно повысить качество жизни и улучшить условия труда работников с нестандартной занятостью, и совместными усилиями выработать стратегию борьбы со все ширящимся наступлением на трудовые права и стандарты.

Членские организации МФМ выступили с рядом предложений по поводу возможных форм совместных действий против нестандартной занятости. Профсоюзы должны бороться за коллективные соглашения, охватывающие

всех работников, повышать информированность работников о нестандартной занятости, а также охране труда, активно включаться в борьбу за законодательные инициативы, направленные на улучшение положения работников с нестандартной занятостью.

МФМ должна организовать всемирный день единых действий против нестандартной занятости, которому должна предшествовать информационно-разъяснительная работа. В центре внимания акции в каждой стране должны быть местные условия и проблемы.

После окончания второго дня встречи около 2000 рабочих-металлистов прошли по центральным улицам Сальвадора, скандируя: «Пока мы едины — мы непобедимы!» — на португальском, испанском и английском языках. Демонстранты несли флаги и банеры своих профсоюзных организаций, а также плакаты с призывом положить конец нестандартной занятости.



Брайан Фредерикс (в центре), долгие годы исполнявший обязанности помощника генерального секретаря Международной федерации металлургов, выходит на пенсию после почти 30 лет работы в МФМ. «Он начинал рабочим на сборочном заводе Toyota в Дурбане, создал профсоюз, не делавший работников по расовому признаку, был участником забастовок 70-х, активно способствовал развитию международных связей и созданию первого офиса МФМ в ЮАР. Все это вместе составляет огромный вклад, который Брайан внес в процесс объединения профсоюзов металлического сектора и создание NUMSA», — сказал в своем выступлении на заседании Центрального Комитета МФМ в Сальвадоре генеральный секретарь МФМ Марчелло Малентакки, отдавая должное вкладу Брайана Фредерикса в профсоюзное движение металлургов.

Фото: заседание Южноафриканского совета МФМ в 1988 г.

КАЛЕНДАРЬ 2008

ЯНВАРЬ

06

День единых действий Всемирного социального форума <http://dev.wsf2008.net>

ФЕВРАЛЬ

21

Встреча рабочей группы МФМ по автопромышленности, Германия

МАРТ

3-4

Встреча комитета МФМ по регламенту, Монтрё, Швейцария

4-5

Встреча комитета МФМ по разработке Программы действий, Монтрё, Швейцария

6-7

Встреча подкомитета МФМ, Монтрё, Швейцария

МАЙ

29-30

Встреча Исполнительного комитета МФМ, Япония

ИЮНЬ

16-17

12 заседание Совета МФМ по автопромышленности, Сан-Паулу, Бразилия

ТЕМА
НОМЕРА

ЗОЛОТАЯ ЛИХОРАДКА В МОНГОЛИИ

Текст / Ола Вонг

Фото / Джексон Лоуэн

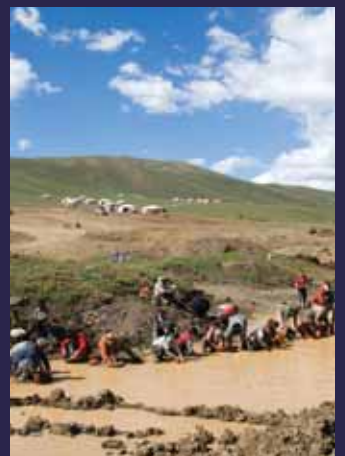
Бадамтсерен (многие монголы пользуются только именем),
кустарь-золотодобытчик, в долине Олт в Монголии,
сентябрь 2007 года

Фото: Джексон Лоуэн





Золотая лихорадка в Моголии ведет к эпидемии ртутных отравлений, разрушая здоровье добывчиков и местных жителей, а также окружающую среду...



УАНГА СУМ. Пахнет сухой пылью — той, что иссушает слизистую оболочку, оставляя струпья вокруг ноздрей у пятилетних детишек, которые помогают своим матерям раскапывать кучу земли неподалеку от нас. Бадамтсерен, мужчина 48 лет, отставляет в сторону таз для промывки золота и достает из кармана штанов сигарету West.

«О чем ты думаешь весь день?» — «Я думаю о золоте. Это единственное, о чем здесь можно думать», — говорит Бадамтсерен. Он, как и еще около 75 тысяч монголов, оказался охвачен золотой лихорадкой. Почти 20 процентов жителей Монголии зависят от «ниндзя». Так здесь называют мелких золотоискателей. Как гласит местная легенда, название это пошло от случая, когда группа горняков попала в службу охраны на территории легальной шахты. Когда копатели, закинув зеленые тазы на спины, бросились бежать, кто-то пошутил, что они похожи на черепашек-ниндзя из одноименного комикса.

Долина Олт в 500 километрах на юго-запад от столицы Монголии Улан-Батора могла бы сойти за Калифорнию времен

Кустарь-золотодобытчик и его дочь, которых здесь называют «ниндзя», ищут золото на дне таза. Олт, Монголия, сентябрь 2007. Горняки-«ниндзя» часто работают семьями, дети трудятся вместе с родителями.

Фото: Джексон Лоуэн



золотой лихорадки 1849 года. Земля усыпана пустыми водочными бутылками, обглоданными бараньими костями и мусором. Бадамтсерен рассказывает, что в выкопанные ямы часто проваливаются дети. Иногда в шахтах случаются обвалы, и работающих под землей горняков засыпает.

Найденное золото контрабандой переправляют через китайскую границу. Этому обычно сопутствуют стычки с легальными добывающими компаниями. Пока мы разговариваем, вооруженный пистолетом охранник в военной форме начинает отталкивать людей назад. Затем на кучу земли въезжает фронтальный погрузчик, несмотря на то, что там еще стоят золотодобытчики. Власти закрывают на такое глаза, так как добытчики действуют незаконно. Во всем мире по меньшей мере 20 миллионов людей заняты в подобной мелкокомасштабной горной добыче, а еще 100 миллионов людей зависят зарабатываемых ими средств. На самом деле, в мире больше подобных копателей-«ниндзя», чем людей, занятых в традиционной горнодобывающей промышленности. А с ростом цен на золото число нелегальных добытчиков быстро растет.

Копатель-«ниндзя» зарабатывает около 200 000 тугриков (170\$) в месяц. Это больше, чем получает учитель или полицейский в Монголии — такие данные приводит Роберт Грейсон, возглавляющий консалтинговую фирму Eco-Minex International, специализирующуюся в области охраны окружающей среды и горного дела. Я познакомился с ним в Улан-Баторе на крупной конференции, организованной Communities and Small-Scale Mining — CASM, агентством, финансируемым Всемирным Банком и занимающимся борьбой с бедностью в среде тех, кто до-

бывает средства к жизни маломасштабной и кустарной добычей полезных ископаемых. По его оценкам, Монголия обладает примерно четвертью мировых запасов золота.

РТУТНАЯ ЭПИДЕМИЯ

«Ниндзя» играют заметную роль в стране, где 27% населения живет ниже черты бедности. Благодаря добывающей промышленности, легальной и нелегальной, экономика Монголии начала расти на 7-8% в год. Однако для того, чтобы отделить золото от руды, используется ртуть — токсичное вещество, — и это стало проблемой для страны. «Монголия на пороге ртутной эпидемии, которая может затронуть тысячи семей!» — говорит Роберт Грейсон. В «Алисе в стране чудес» есть эпизод с участием сумасшедшего шляпника. Раньше ртуть использовалась при производстве фетровых шляп. Ртуть вызвала психические изменения, и в английском языке даже появилась фраза «чокнутый, как шляпник». Такая же судьба ждет многих копателей-«ниндзя».

Грейсон говорит, что в одной реке на севере Монголии допустимые концентрации ртути превышены в 3000 раз. Несколько тонн сточных вод движутся в сторону Байкала. Ртуть проникает во внутренности рыб и загрязняет питьевую воду. В пустынях южной Монголии пастухи обнаруживают лужи, содержащие цианидово-ртутную смесь (цианид также часто используется в золотодобыче). Этот токсичный «коктейль» просачивается в подземные воды, отравляет людей и домашних животных.

Монголия — вторая по площади в мире страна, не имеющая доступа к морю, здесь очень низкая плотность населения. Из 2,9 миллионов жителей почти половина живет в столице. Поэтому Монголия — одна из немногих азиатских стран, сохранивших нетронутую природу. Но продолжающийся золотой бум угрожает чистоте рек и монгольской фауне. В поселке Хонгор жители забеспокоились и обратились к властям, когда домашние животные стали приносить мертвый или уродливый приплод. Исследование, проведенное департаментом здравоохранения, показало, что из 2000 жителей Хонгора у 1132 присутствуют симптомы отравления. Ртуть, однажды попавшую в организм человека, извлечь невозможно. Она повреждает мозг и почки.

«Один из симптомов отравления ртутью — это приступы дрожи. В конце концов, человека начинает трясти так, что он не может есть. Еще одним симптомом является появление «трубчатого зрения». Если женщина беременна, то ртуть через плаценту проникает в эмбрион. Хуже всего то, что женщина не чувствует отравления в то время как у ребенка происходит повреждение мозга», — говорит Питер Аппель из Геологического общества Дании и Гренландии (GEUS), который

«О чем ты думаешь весь день?»

«Я думаю о золоте. Это единственное, о чем можно думать здесь».

Бадамтсерен, кустарь-золотодобытчик

Шахтер-кустарь держит в руках свой дневной заработок. Золото продается местным торговцам, которые контрабандой переправляют его через китайскую границу, где его сбывают по более высокой цене. По оценкам, Монголия обладает 25% неразработанных мировых золотых запасов.

Фото: Джексон Лоуэн



«В течение 4–6 лет человек начинает сходить с ума, а через 8–9 лет — умирать».

Питер Аппель, Геологическое общество Дании и Гренландии (GEUS)

уже на протяжении трех лет проводит исследование кустарной и маломасштабной горнодобычи.

«Такая же проблема существует в Азии и Африке. Такие страны как Замбия, Зимбабве и Боливия тоже серьезно пострадали от нее. Рост численности населения и цен на металлы ставит людей перед выбором: перебраться в города или добывать золото. Мы еще не столкнулись с таким большим количеством случаев отравления в Монголии, так как золотая лихорадка здесь только началась», — говорит Аппель. «В течение 4–6 лет человек начинает сходить с ума, а через 8–9 лет — умирает. Но бедняки не слишком беспокоятся о столь далеком будущем — им нужно добыть средства, чтобы обеспечить свое существование на следующей неделе».

На конференции CASM Аппель и Грейсон предлагали использовать альтернативные ртути реагенты. Они утверждают, что тетраборнокислый натрий (бура) также эффективен, как и ртуть, и при этом еще дешевле. Но другие, например, Берн Клейн из Института горной техники Университета Британской Колумбии, считают преимущества буры преувеличенными.

Грейсон сообщил, что он зафиксировал 75 способов извлечения золота без применения ртути. Проблема в том, как убедить «ниндзя». Они живут изолированно и относятся с подозрением и к властям, и к обществу в целом.

ВОЗМОЖНОСТИ РАЗВИТИЯ

«Основная проблема заключается в том, что деятельность «ниндзя» незаконна», — говорит Готхард Вальсер, работающий в секретариате CASM. Мы хотим превратить горную промышленность в инструмент развития, но до тех пор, пока «ниндзя» будут вне закона, это не сработает».

«У нас есть положительный опыт Южной Америки. В Эквадоре, например, условия труда были просто средневековыми. Но через пять лет после легализации мы наблюдаем там последовательное развитие и рост доходов. В Монголии же идет рост числа рейдов против «ниндзя». В районах возле шахт, таких как Заамар, добывающая компания убедилась полицию объявить что-то вроде чрезвычайного положения. В результате «ниндзя» без суда бросают в тюрьму».

«Ниндзя» убегают от охранников небольшой частной шахты в Олт, Монголия. «Ниндзя» действуют обычно на территориях, ранее раскопанных более крупными добытчиками. Это позволяет им легче добраться до золотоносных слоев. Иногда они проникают на действующие участки добычи. По этой причине компании нанимают вооруженных охранников для охраны территории.

Фото: Джексон Лоуэн



«Место, населенное кустарями-золотодобытчиками в речной долине Олт. Монголия была зависимой от СССР страной вплоть до 1990 года. Падение коммунистической системы привело к экономическому краху и маргинализации общества. Только в последние годы экономика страны начала восстанавливаться.»

Фото: Джексон Лоуэн



Министр добывающей промышленности Лу Болд не выказывает никакого намерения узаконить деятельность «ниндзя». Вместо этого вся политическая энергия в Монголии сейчас направлена на огромный проект Оуу Толгой канадской компании Ivanhoe в пустыне Гоби. Она, возможно, станет крупнейшим в мире производителем золота и меди. После нескольких лет переговоров соглашение было предоставлено на рассмотрение парламента. Если оно будет одобрено, то западные и азиатские компании начнут выстраиваться в очередь в надежде урвать кусок минеральных ресурсов Монголии. Например, считается, что запасы месторождения Tavan Tolgoi хватит, чтобы покрыть весь китайский импорт угля на протяжении 3 лет, а Китай — крупнейший его потребитель в мире. Потенциально это может вытащить Монголию из бедности, но опыт других стран, богатых природными ресурсами (например, Конго), рисует куда более мрачную перспективу.

Монголия — демократическая страна. Инвестиционный проект Ivanhoe вызвал серьезные протесты. Люди боятся, что иностранцы вывезут большую часть дохода из страны, а то, что останется, осядет в карманах коррумпированных политиков. «Было бы лучше, если деятельность «ниндзя» признали законной. Здесь бы не было такого хаоса», — говорит Бадамтсерен, оглядывая долину Олт. Хотя ртуть здесь не используется, негативное воздействие на окружающую среду очевидно. Раньше тут была река, сейчас она пересохла. Ниже по течению пастухи жалуются, что вода загрязнена и ее не хватает. Когда вода иссякнет, они будут вынуждены присоединиться к прочим «ниндзя» или перебраться в растущие трущобы Улан-Батора.

«Порой я чувствую боль, глядя на все это, земля выглядит ужасно! Но нам нужно выживать. Не знаю, что сказать... Крупные компании должны восстановить землю», — говорит Бадамтсерен. Сам он был пастухом в колхозе, но потерял работу после развала СССР. Он говорит, что скучает по стабильному советскому времени. Ему, как старому пастуху, верящему в то, что природа священна, тяжело участвовать в ее разрушении. Внезапно раздается возглас его жены: «Эй, посмотри-ка на это!» Она улыбается, протягивая нам кусок фильтровального полотна. В нем виднеется блестящий кусочек золота величиной с булавочную головку.

«Было бы лучше, если деятельность «ниндзя» признали законной. Здесь бы не было такого хаоса».

Бадамтсерен, кустарь-золотодобытчик

ПРОФСОЮЗЫ МОНГОЛИИ ПОД УДАРОМ

«Мы не Бирма, мы страна с великой историей и демократией. Иностранцы должны это понять», — говорит Ганбаатар Сайнхуу. В июне он был избран президентом Конфедерации профсоюзов Монголии (СМТУ), национального объединения 14 отраслевых профсоюзов, представляющих 450 тыс. членов, присоединившегося к Международной конфедерации профсоюзов в 1994 году (у МФМ нет членских организаций в Монголии.) Переход к капитализму в 90-е годы стал шоком для СМТУ. Их методы работы и организации пришли из советского прошлого. Последние 16 лет они боролись за адаптацию к современным условиям.

В последнее время СМТУ активно брала уроки у гражданского общества Монголии. Осенью СМТУ провела забастовку, в результате чего удалось добиться повышения цен на уголь, а следовательно — повышения зарплат шахтеров. Ганбаатар раньше был лидером организации «Справедливое гражданское общество», которая выступала против правительственных концессий с иностранными компаниями, вроде Ivanhoe.

«Если бы мы не стали бороться, наши предки покарали бы нас. Мы не имеем ничего против канадских инвесторов самих по себе, но они не могут просто прийти и взять то, что им хочется». Ганбаатар остался доволен протестами. «Это стоило того, чтобы бороться. В начале Ivanhoe давало монгольскому народу только 2% прибыли, а сейчас мы добились 34%. Это много значит для нас, для сотен больниц, школ, библиотек и театров». В то же самое время, Ганбаатар подчеркивает, что СМТУ не хочет становиться возмутителем спокойствия, наоборот, она стремится содействовать принятию конструктивных решений. Он говорит, что у монгольских политиков нет необходимого опыта для ведения переговоров с хищниками

Дополнительное исследование / Джаргал Бямбусурен

из транснациональных корпораций.

В следующем году СМТУ сконцентрируется на защите интересов собственных членов. «У нас не будет возможности работать с «ниндзя» до 2009 года. Они — часть нашей программы по организации неформального сектора. Шаг за шагом мы дойдем и до них», — говорит Ганбаатар. Он объясняет, что 70% населения Монголии трудятся в серой, неформальной экономике. «Ниндзя»-золотоискатели — это результат ошибочных действий правительства. Мы должны создать больше новых рабочих мест и платить людям больше, чем они добывают в шахтах». Ганбаатар считает, что ситуация для профсоюзов в Монголии более благоприятная по сравнению с другими странами Азии. «Мы не зависим от партийной политики и работаем исключительно ради интересов наших членов».

Несколько месяцев назад было подписано Национальное трехстороннее соглашение, основанное на принципах Международной организации труда (МОТ). Совместными усилиями стороны ведут поиск компромисса между правительством, профсоюзами и организацией работодателей. Они ведут переговоры о заключении целого ряда национальных и региональных коллективных договоров. Ганбаатар воспринимает это как огромный прогресс, дающий профсоюзу реальное влияние на правительственном уровне. До сих пор у СМТУ не было опыта профсоюзной деятельности в крупных иностранных горнодобывающих проектах.

«Иностранцы игнорировали нас. Но теперь они должны осознать, что мы нужны им, так как согласно трехстороннему соглашению СМТУ имеет право принимать участие в процессе лицензирования стратегически важных иностранных инвестиций», — говорит Ганбаатар.

«Ниндзя-золотоискатели» — это результат ошибочных действий правительства. Мы должны создать больше новых рабочих мест и платить людям больше, чем они добывают в шахтах».

Ганбаатар Сайнхуу, президент Конфедерации профсоюзов Монголии (СМТУ)

Горняки живут в юртах. Ландшафт испещрен прорытыми копателями дырами. Различные социальные слои — студенты, учителя и пастухи — захвачены золотой лихорадкой. Ее пик пришелся на 2002 год, когда зима была особо суровой и погибло много домашнего скота (монголы называют такие зимы «Зуд»).

Фото: Джексон Лоуэн





**В ЦЕНТРЕ
ВНИМАНИЯ**

ВНР BILLITON

Текст / Джереми Вермееш

Фотографии / Мишель Боуден, © Stefan Jannides Photography

ВНР Billiton – крупнейшая в мире группа добывающих компаний. Ее рыночная капитализация составляет 140 млрд. долларов. Она работает в 25 странах на 6 континентах. В этом году ВНР Billiton объявила о рекордной годовой прибыли в 13,42 млрд. долларов на июль 2007 года и о планах получения еще свыше 12 млрд. за счет новых разработок и более прибыльных стратегий сбыта, чем ознаменовала продолжение периода своей необычайной экспансии.

Сверхприбыль идет на выкуп собственных акций компании с целью дальнейшего сосредоточения власти в руках административной группы. Помимо этого, ВНР Billiton уже сделала предложение о покупке горнодобывающего гиганта Rio Tinto.

ВНР Billiton является крупнейшим в мире поставщиком металлургического угля и марганца, входит в число ведущих производителей энергетического угля, меди, цинка, урана и серебра, занимает третье место по экспорту железной руды, никеля и кобальта.

Несмотря на то, что компания сообщила об увеличении годовых затрат на 3.6% (эти средства пошли на оплату услуг поставщиков, на топливо и расходные материалы), ей все таки

удалось урвать около 203 млн. долларов за счет снижения издержек.

В октябре на совместной встрече Международной федерации металлургов (МФМ) и Международной федерации профсоюзов работников химической и горнодобывающей промышленности, энергетики и других отраслей (ICEM) в Брисбане (Австралия) представители организаций работников со всего мира выразили обеспокоенность тем, что как минимум часть такой экономии может достигаться путем незаявленного урезания оплаты труда, так как компания известна своей жесткой политикой в этом отношении, а это в дальнейшем может привести к экономии на безопасности условий труда и охране окружающей среды.

Критическая зависимость ВНР Billiton от бурно растущего спроса на минеральное сырье со стороны Китая, остающегося основным покупателем ее продукции, и от непредсказуемой индийской экспансии заставляет всерьез опасаться влияния колебаний рынка на судьбы 39 000 работников компании во всем мире, менее половины которых состоят в профсоюзах.

Несмотря на то, что корпоративная политика ВНР Billiton не предусматривает финансирования каких-либо политических партий, ее огромные инвестиционные фонды позволяют обходить большинство конкурентов в борьбе за правительственные контракты. В результате компания получает возможность влиять на индустриальное развитие целых стран.

Хотя политика ВНР Billiton по отношению к профсоюзам меняется от страны к стране, участники конференции не раз подчеркивали в своих выступлениях, что там, где это возможно, компания старается снять с себя коллективнодоговорные обязательства.

ПРОФСОЮЗЫ: СИТУАЦИЯ УСЛОЖНЯЕТСЯ

Компания-гигант возникла в результате неоднозначного слияния Billiton и австралийской добывающей и сталелитейной корпорации ВНР в 2001 году. С тех пор австралийские профсоюзы, на протяжении десятилетий тесно сотрудничавшие с руководством ВНР, оказались в стороне от переговоров на высшем уровне. Новых сотрудников заставляют подписывать индивидуальные контракты, отказывая им в праве на коллективные переговоры.

Участники конференции МФМ-ICEM много говорили о том, что хотя официальная политика ВНР Billiton не направлена против профсоюзов, все же компания последовательно подталкивает организации своих сотрудников, переводя переговоры на локальный уровень, назначая их на различные сроки в различных подразделениях, а также активно внедряя практику привлечения субподрядчиков, создания совместных предприятий и выделения руководящих подразделений.

ПРОДУКЦИЯ ВНР BILLITON И ПОЗИЦИЯ НА ГЛОБАЛЬНОМ РЫНКЕ			
Продукт	Страны	Позиция на рынке	Объем в 2006-07 гг.
Железная руда	Австралия, Бразилия	Третий экспортер	Рекордный
Бокситы, глинозем, алюминий	Австралия, Бразилия, Мозамбик, другие страны Африки	Шестой производитель	Рекордный (для глинозема и алюминия)
Каменный уголь	Австралия, США, Колумбия, ЮАР	Среди лидеров рынка	Возрастает
Коксующийся уголь	Австралия	Крупнейший экспортер	Рекордный
Нефть, газ	Австралия, Пакистан, США, Алжир, Британия	Улучшается	Рекордный (для газа)
Никель и кобальт (для никеля)	Австралия, Колумбия	Третий производитель	Рекордный (для)
Медь, свинец, цинк, уран, серебро	Перу, Чили, Австралия	Среди лидеров рынка	Рекордный (для меди)
Алмазы	Канада (Северные территории)	6% (по стоимости)	Возрастает
Марганец и марганцевая руда	ЮАР, Австралия	Крупнейший экспортер	Рекордный (для марганца)

Источник: данные ВНР Billiton подобраны профсоюзом Community, Британия

БЫВШИЙ МИРОВОЙ ЛИДЕР ПО БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

На конференции президент Профсоюза промышленных рабочих Австралии (AMWU) Джулиус Роэ напомнил, что ранее отношения BHP Billiton с профсоюзами были иными. Тон им задавала продолжавшаяся 21 месяц (в 1919-1921 гг.) забастовка на первой шахте компании - Брокен Хилл в Новом Южном Уэльсе. Тогда удалось добиться 30-часовой рабочей недели для выполняющих подземные работы, а также введения первой в мире системы компенсаций за профессиональные заболевания.

«Была создана система предотвращения заболеваний, вызванных попаданием пыли в дыхательные пути. И на протяжении десятилетий эта система оставалась передовой. А сегодня компания прикладывает неимоверные усилия во всех уголках мира, чтобы разрушить этот стандарт, установленный профсоюзом Брокен Хилл почти столетие назад», — сказал Роэ.

«В Мозамбике, в Суринаме и во многих других местах на предприятиях BHP Billiton нет подобающей системы охраны труда. Одной из причин введения 30-часовой недели было стремление сократить вдыхание пыли рабочими. А сегодня шахтеры BHP в Австралии и других странах работают 7 дней в неделю по 12 часов» — добавил он.

АНТИ-ПРОФСОЮЗНАЯ ТАКТИКА

Президент ICEM и лидер Национального профсоюза горняков ЮАР Сензени Зоквана заявил на конференции, что приобретение Anglo-Coal и других операторов на его родине компанией BHP Billiton привело к значительному сокращению рабочих мест и переводу постоянно занятых сотрудников на неформальные соглашения. Теперь число нерегулярно занятых работников вдвое превышает число постоянных, а их условия труда находятся на самом низком уровне.

Компании удалось навязать многим наемным работникам временные контракты, устранив, например, отпуск по семейным обстоятельствам, и тем самым ухудшив стандарты занятости. Зоквана говорит, что разобщение профсоюзов с помощью особых поощрений и организации переговоров с разными профсоюзами в разное время были ключевыми моментами тактики компании.

ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

BHP Billiton гордится тем, что в число ее приоритетов входит обеспечение безопасности труда, в том числе — полное исключение несчастных случаев со смертельным исходом. Однако доклады компании, посвященные безопасности труда, зачастую не содержат никакой информации о несчастных случаях, произошедших на предприятиях-подрядчиках и на совместных предприятиях. Делегаты конференции МФМ-ICEM выразили серьезную обеспокоенность ситуацией с обеспечением безопасности рабочих на предприятиях в Южной Африке и Южной Америке.

В 2004 году в Австралии трое рабочих погибли на предприятии по добыче железной руды Pilbara, принадлежащем BHP

Сензени Зоквана

ПРЕЗИДЕНТ ICEM И
НАЦИОНАЛЬНОГО ПРОФСОЮЗА
ГОРНЯКОВ ЮАР



«В ЮАР сейчас есть законы, дающие право на ведение коллективных переговоров, на вступление в профсоюз, но мы сталкиваемся с транснациональными корпорациями, которые не считаются с законами, защищающими работников. Они увеличивают число занятых по временным контрактам, сокращая постоянных работников. Это осложняет строительство профсоюзов. Основная проблема для нас — заставить правительство защищать интересы профсоюзов, потому что, естественно, работодатели стремятся к тому, чтобы правительство отстаивало их интересы. Мы должны гарантировать работникам, несмотря на противодействие бизнеса, достойные условия проживания, здравоохранения и безопасности труда, включая также меры по борьбе со СПИДом.

Мы можем делиться своими идеями и планами на международном уровне, для того, чтобы лучше понять, как мы можем побудить рабочих поддержать профсоюзы и привлечь на свою сторону местные сообщества. Если транснациональной корпорации удастся одержать верх над профсоюзом в одной стране, то она попытается сделать то же самое и в другой. Наш девиз прост — мы не смотрим на цвет кожи, мы смотрим, какие у человека идеи, взгляды — и привлекаем его в профсоюз на этой основе».

Серджио Луис Гуэрра

СЕКРЕТАРЬ ПО
АДМИНИСТРАТИВНЫМ И
ФИНАНСОВЫМ ВОПРОСАМ,
CNM-CUT, БРАЗИЛИЯ

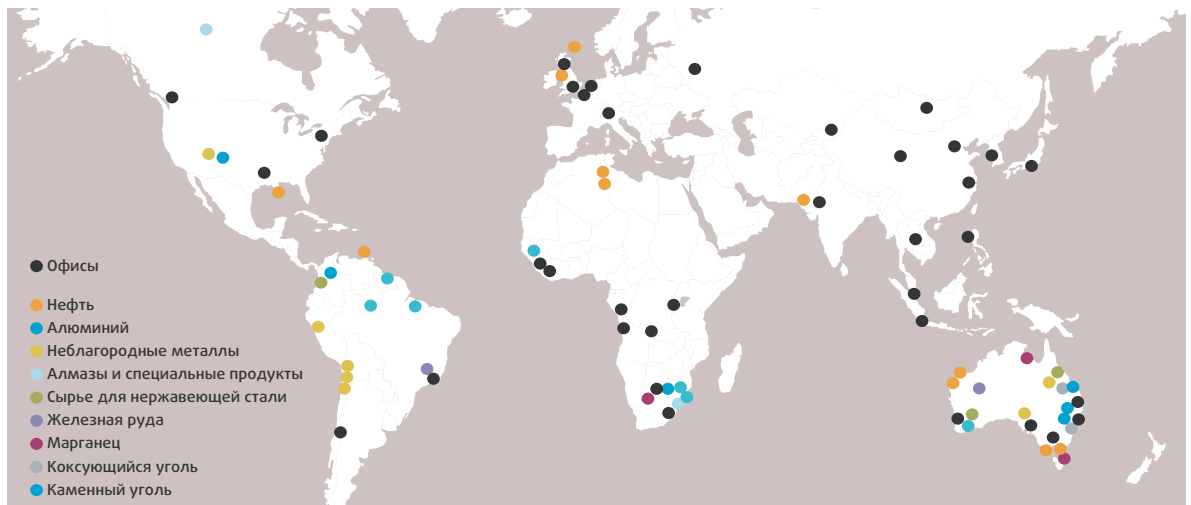


«Главная проблема в Бразилии — низкие зарплаты. Мы заслуживаем больше, чем получаем сейчас. Вторая проблема у рабочих, занятых в BHP Billiton, — это ухудшение здоровья, вызванное условиями труда. Прежде всего, это пылевое загрязнение воздуха, приводящее к астме, риниту (воспаление слизистой оболочки полости носа) и повреждению глаз.

Компания Samarco (ведущая добычу железной руды в штате Эспириту Санту, расположенном к северу от Рио-де-Жанейро), где я работаю, наполовину принадлежит BHP Billiton, а другой частью владеет CVRD (бразильский сырьевой гигант Companhia Vale do Rio Doce). Поэтому BHP Billiton даже не знает о большинстве наших проблем. Профсоюзы должны объединиться, мы должны быть сильными, чтобы решать проблемы, с которыми сталкиваются рабочие. Применение Международных рамочных соглашений, несомненно, вызовет положительные изменения. Уже целый ряд компаний, работающих в Бразилии, подписали MPC, и мы стремимся, чтобы BHP Billitonполнила их ряды».

Мы спросили пятерых участников конференции IMF-ICEM BHP Billiton о том, с какими проблемами сталкиваются рабочие и профсоюзы BHP Billiton в их странах и как международная профсоюзная организация может улучшить положение работников.

**ВНР Billiton:
одним взглядом**



Billiton. Здесь не было профсоюза. После этого по заказу правительства штата Западная Австралия было проведено исследование, которое установило прямую связь между ростом числа индивидуальных контрактов и нежеланием компаний обеспечивать безопасность труда. Однако попытка правительственных инспекторов провести более тщательное расследование столкнулась, по словам представителей профсоюзов, на решительное противодействие компании.

Делегаты конференции МФМ-ICEM отметили подозрительно низкое число сообщений о нарушении безопасности условий труда в развивающихся странах по сравнению с США или Австралией. Вероятно, это указывает на то, что в реальности здесь существуют действительно серьезные проблемы с ох-

раной труда, а менеджеры пытаются любой ценой получить бонусы «за безопасность на производстве».

«Любая попытка обвинить компанию в нарушении законов об охране труда наталкивается на ожесточенное противодействие. Меньше всего подобных исков удовлетворяется именно в горнодобывающей промышленности — и именно из-за противодействия корпораций», — заявил на конференции Джулиус Роэ.

Абрам Матибела из Национального профсоюза металлистов ЮАР (NUMSA) также сообщил о постоянных увольнениях рабочих, подвергшихся марганцевому отравлению. Благодаря этому компания может избежать ответственности за их дальнейшую судьбу.

Поль Хоус

**НАЦИОНАЛЬНЫЙ СЕКРЕТАРЬ
ПРОФСОЮЗА ТРУДЯЩИХСЯ АВСТРАЛИИ**



«Будучи одной из богатейших и наиболее могущественных компаний в мире, ВНР Billiton до сих пор старается сокращать зарплаты и ухудшать условия труда, занимая враждебную позицию по отношению к объединениям работников. Особенно это бросается в глаза в Западной и Южной Австралии, где она ведет добычу железной и урановой руды. Все это вызывает серьезные сомнения насчет способности компании реализовать собственную корпоративную стратегию, где говорится о социальной ответственности, политики развития охраны здоровья работников, безопасности труда и охраны окружающей среды.

ВНР Billiton — это действительно глобальная корпорация, поэтому и нашим профсоюзам необходимо защищать права работников действительно на глобальном уровне, вне зависимости от того, из какой они страны. Я также считаю, что глобальная профсоюзная сеть, построенная на взаимном обмене информацией, позволит в будущем вести по-настоящему международные кампании, включая проведение сравнительного анализа уровня зарплат работников во всех странах, в которых есть предприятия ВНР Billiton».

Абрам Матибела

**НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОФСОЮЗ
МЕТАЛЛИСТОВ ЮАР**



«Основной вопрос для нас — это обеспечение безопасных и здоровых условий труда на предприятиях ВНР Billiton в Южной Африке. На телевидении даже появились репортажи о ситуации на нескольких заводах, где большинство наших членов были вынуждены трудиться просто в ужасающих условиях. В результате часть из них получила марганцевое отравление.

Узнав, что рабочий получил такое отравление, компания немедленно увольняет его, и он умирает, не будучи сотрудником ВНР Billiton. Они используют множество способов, чтобы не признавать случившееся или уклониться от ответственности в таких случаях.

Еще один важный вопрос — это сокращения и перевод постоянно занятых рабочих на неформальные соглашения.

Мы думаем, что поддержка рабочих компании ВНР Billiton из других стран поможет нам. Наш профсоюз уже объединил многие организации трудящихся Южной Африки, но их еще больше в других странах. Важно, чтобы люди из иностранных компаний знали, что происходит у нас».

Другой способ улучшить статистику компании в области безопасности труда — не учитывать ситуации, которые якобы не связаны с трудовым процессом. Например, заболевания, имеющие спорное происхождение или несчастные случаи, произошедшие за пределами предприятия.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ И ИНФОРМАЦИОННЫЙ КОНТРОЛЬ

BHP Billiton прикладывает массу усилий, стараясь создать имидж экологически дружелюбной компании и дистанцироваться от всяких действий, наносящих экологический ущерб. Особенное внимание этому аспекту PR служба компании уделяет после 2002 года, когда BHP Billiton сняла с себя ответственность за катастрофическое отравление окрестных рек на своей бывшей медной шахте Ok Tedi в Папуа — Новая Гвинея.

Юристы придерживаются различных мнений о том, до какой степени руководители BHP Billiton ответственно относятся к выполнению принятой компанией политики в области охраны окружающей среды. Только будущее покажет, так ли они честны на самом деле.

ПУТЬ ВПЕРЕД

На конференции было принято решение об использовании новой смешанной стратегии и особой тактики переговоров для улучшения положения работников компании.

Уже удалось частично реализовать планы, призванные побудить BHP к применению более жестких стандартов безопасности труда на глобальном уровне и значительно улучшить экологическую политику.

МФМ и ICEM должны максимально тесно сотрудничать, чтобы добиться от BHP Billiton глобального регулирования трудовых отношений. Через новую международную информационную сеть и растущие связи с местными сообществами, заинтересованными организациями, поставщиками и потребителями, профсоюзы смогут проверить, насколько соответствуют действительности заявления компании о равной степени ответственности везде, где она ведет свой бизнес.

Эделес Франциско Маринас Вергарай

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ СЕКРЕТАРЬ
SUTRASOMOSA, ПЕРУ



«То как они обращаются с рабочими в Перу, приводит к дискриминации рабочих, живущих неподалеку от мест добычи. Хотя зарплаты можно назвать хорошими по сравнению со средними по стране: местные рабочие, как правило, имеют худшие условия найма, чем приезжие из других регионов.

Эта встреча МФМ-ICEM помогла нам ясно увидеть, что происходит и что нам нужно сделать, а именно — обучить людей, состоящих в профсоюзах. Мы хотим донести до рабочих понимание того, что профсоюз может сделать для них. Мы хотим, чтобы они стали членами нашего профсоюза, и наша организация понемногу растет. Мы думаем, что с помощью других профсоюзов мы сможем достичь еще лучших результатов. Как признанный профсоюз мы имеем поддержку со стороны компании, но только небольшого числа руководящих сотрудников. Нас поддерживает 80% высшего руководства компании, но нижестоящие руководители не очень стремятся нам помогать. Они не хотят считаться с рабочим движением».

BHP BILLITON: ОСНОВНЫЕ ФАКТЫ

Штабквартира: Мельбурн, Австралия. Однако акции BHP Billiton Ltd торгуются на Австралийской бирже, а акции BHP Billiton Plc — на Лондонской и Южноафриканской. Основные центры корпорации расположены в Йоханнесбурге и Хьюстоне.

Работники: в штате компании числятся 39 000 работников, однако куда большее число людей нанято через агентства, подрядчиками или партнерами.

Выручка: 47,47 млрд. долларов США (годовая на июль 2007 года)

Прибыль от основных активов: 13,42 млрд. долларов США

Чистая прибыль (до выплаты дивидендов и налогов): 20,07 млрд. долларов США

Продукция: железная руда, каманный и коксующийся уголь, бокситы, глинозем, алюминий, марганцевая руда, сплавы марганца, нефть, газ, никель, кобальт, медь, свинец, цинк, окиси урана, серебро, алмазы.

Расположение основных предприятий: Австралия, ЮАР, Центральная и Северо-Западная Африка, Бразилия, Мозамбик, Перу, Чили, Колумбия, Китай, Индонезия, Япония, Алжир, Мексика, США, Канада.

Покупатели: энергетические корпорации, производители стали, строительные фирмы, промышленные предприятия, производители автомобилей и упаковки — прежде всего, в Китае, Европе, Японии и Индии.



ПАМЯТИ ТОВАРИЩА ДИК СКОТТ

В июне 2007 года умер Ричард (Дик) Скотт, бывший национальный президент Объединенного профсоюза работников металлургии, металлообработки и судостроения (теперь — Профсоюз промышленных рабочих Австралии). Он вступил в профсоюзное движение в 1946 году и более 10 лет был секретарем профкома на железной дороге. Позднее он стал национальным организатором Объединенного профсоюза металлистов, а затем — и его национальным президентом. Эту должность он занимал с 1975 по 1983 год. В 1983-1991 годах Дик избирался на пост вице-президента Совета профсоюзов Австралии. Он всегда был горячим сторонником развития международной солидарности и в конце 1970-х годов входил в исполком МФМ.



ПАМЯТИ ТОВАРИЩА БРУНО ТРЕНТИН

Бруно Трентин, харизматический лидер итальянских металлистов, скончался в августе 2007 года в возрасте 81 года. «Бруно играл выдающуюся роль в борьбе работников за демократию и трудовые права — и в Италии, и в международном

масштабе», — сказал генеральный секретарь МФМ Марчелло Малентакки.

Бруно родился во Франции и принимал активное участие во французском и итальянском освободительном движении. В профсоюзное движение он пришел в 1949 году, а с 1962 по 1977 был генеральным секретарем профсоюза металлистов FIOM-CGIL. В 1988 он был избран генеральным секретарем национального профцентра CGIL. После ухода на пенсию с профсоюзной работы Бруно был в 1999 году избран депутатом Европарламента. Бруно отдал свою жизнь строительству сильного профсоюзного движения в Италии и всегда оставался активистом международной солидарности.



ПАМЯТИ ТОВАРИЩА
ЭНРИКО ГУСТИ

В октябре на 69 году жизни скончался Энрико Густы, посвятивший свою жизнь профсоюзному движению Бразилии и Италии.

Получив степень в области теологии, в 1960-х Энрико работал в качестве преподавателя на курсах профессиональной подготовки для молодых рабочих и в вечерней школе. В 1980-х он возглавил Рабочий институт FIM-CISL, членской организации МФМ. В 1987 году он присоединился к образовательному проекту бразильских профсоюзов и отправился преподавать в Латинскую Америку.

В 1990 он основал региональный комитет международного сотрудничества в рамках CISL в Эмилии и руководил рядом ориентированных на молодежь профсоюзных проектов. Выйдя на пенсию, он продолжил координировать ряд проектов в Бразилии.



ПАМЯТИ ТОВАРИЩА
ТОШИФУМИ КАТАЯМА

Тошифуми Катаяма, советник Совета профсоюзов металлистов Японии (IMF-JC), умер в октябре 2007 года в возрасте 83 лет. Он также был почетным советником Профсоюза работников электронных средств информации Японии (JEIU) и Конфедерации профсоюзов Японии (JTUC-RENGO).

В 1974 году Катаяма был избран президентом JEIU от Профсоюза работников Toshiba. Он также занимал посты вице-президента IMF-JC и сопредседателя секции МФМ в рамках Профсоюза работников электронных средств информации. В сложной ситуации раскола в профсоюзном движении Японии Катаяма посвятил свои усилия объединению организаций работников частного сектора и созданию Конфедерации профсоюзов работников частного сектора Японии (JTUC-RENGO), возникшей в 1987 году. Он был избран ее президентом. В 1989 году он поддержал создание конфедерации в общественном секторе.



НОВОЕ НАЗНАЧЕНИЕ
БЕРТОЛЬД ХУБЕР

На съезде IG Metall, прошедшем в ноябре 2007 года в немецком Лейпциге, президентом организации был избран Бертольд Хубер. Он вступил в этот профсоюз в 1971 году, когда работал учеником инструментальщика на заводе Kassbohrer (сейчас EvoBus), затем он возглавил производственный совет и всеоб-

щий производственный совет — в 1978 году.

Бертольд работает в штате IG Metall с 1990 года — сначала в Восточной Германии, а потом на ряде руководящих постов на национальном и региональном уровне. В 2003 году он был избран вице-президентом профсоюза. В его обязанности входило определение политики коллективных переговоров, руководство производственными советами и освобожденными работниками на местах. Теперь на него ложится ответственность за координацию работы национального исполкома, определение общей политики профсоюза, руководство информационной и издательской деятельностью, а также международное и внутриевропейское сотрудничество.

Юрген Петерс, бывший президент IG Metall, остается действующим президентом МФМ.



НОВОЕ НАЗНАЧЕНИЕ
АРВЕ БАККЕ

В октябре 2007 года Арве Бакке был избран президентом профсоюза Fellesforbundet — это произошло после ухода на пенсию Кьелла Бьёрндалена, занимавшего этот пост на протяжении 16 лет.

Арве занимал пост первого вице-президента профсоюза с 2003 года, основной его задачей было руководство коллективными переговорами. Арве — представитель металлистов, он начал свою карьеру в одном из доков на северо-западе Норвегии.

Многие годы он был одним из лидеров местного профсоюза, в 1984 он стал региональным секретарем, а в 2001 был избран вторым вице-президентом Fellesforbundet.

Будучи президентом профсо-



юза, Кьелл Бьёрндален активно участвовал в общескандинавской, европейской и международной профсоюзной работе. Он был членом исполнительных комитетов МФМ и ЕФМ и президентом Nordic IN — со всех этих постов он теперь уходит.



НОВОЕ НАЗНАЧЕНИЕ
ПОЛЬ ХУВЗ

В ноябре 2007 года президентом Профсоюза трудящихся Австралии (AWU) избран Паль Хувз — его предшественник, Билл Шортен, избран в Парламент.

Поль был активистом профсоюза, а в 1998 занял должность исследователя в Рабочем совете штата Новый Южный Уэльс. В 2003 году он перешел в AWU в качестве национального организатора в секторе алюминиевой, горнодобывающей и сталелитейной промышленности. В 2005 году он был избран вице-президентом профсоюза — в возрасте 24 лет, что является рекордом для подобной должности в AWU. Он занимался реформированием внутренней структуры профсоюза и внедрением новаторской стратегии строительства новых первичных организаций.

Поль стремится активно сотрудничать с членами профсоюза в рамках кампаний за защищенность в труде, развитие промышленности, завоевание влияния на политиков и увеличение численности организации.

ГЛОБАЛИЗАЦИЯ — ВЫЗОВ НОМЕР ОДИН

Стефан Лёфвен, сварщик, ставший президентом шведского профсоюза, IF Metall, говорит, что организация сталкивается со множеством вызовов — как в своей стране, так и в мировом масштабе.

Текст / Гаральд Гату

Два года назад в Швеции был создан новый крупнейший профсоюз промышленных рабочих — Svenska Metall объединился с Industrifacket под именем IF Metall. Новая организация объединяет 450 000 членов и является одним из крупнейших профсоюзов в стране. Профсоюз, в который входят девять из десяти «синих воротничков» страны, несомненно, имеет огромное влияние.

Первые несколько месяцев после избрания на пост президента IF Metall были для Стефана очень непростыми. Он оказался в гуще предвыборной кампании, окончившейся победой блока четырех правых партий, немедленно после прихода к власти начавших реформы, которые негативно скажутся на профсоюзах и рабочих.

Не успели пройти выборы, как пришло время перезаключения коллективных договоров. Переговоры именно в этот год оказались очень сложными — работодатели повели себя куда жестче, чем многие годы до этого. После того, как их партии сформировали правительство, бизнесмены попытались снизить значение национальных коллективных соглашений.

После нескольких месяцев напряженных переговоров IF Metall удалось заключить трехлетнее соглашение, причем оговаривающее более высокий уровень оплаты труда, чем когда-либо раньше. «Мы заключили хороший договор. Он увеличивает реальные доходы наших членов. Кроме того, удалось добиться повышения минимальных заработных плат».

Глобализация — вызов номер один для всех профсоюзов, в особенности — в такой не-

большой стране как Швеция, зависящей от своего экспорта. «Глобализация — совсем не новое явление для нашей страны. Сегодня это — определяющий фактор реальности, и таким он останется. Но мы должны уметь действовать в этих условиях, превращать их в свое преимущество».

Стефан проявляет особый интерес к международным вопросам. И так было всегда — даже в те дни, когда он только пришел на производство молодым сварщиком и вступил в профсоюз.

Первым его местом работы была пилорама — отсюда он ушел через год специалистом по ремонту сварочных аппаратов и поступил сварщиком на завод Hagglunds (теперь BAE) в Эрншёльдсвике, городке на севере Швеции. Он занимался сваркой ходовых частей локомотивов.

Всего через несколько дней работы на заводе он уже стал участником своей первой профсоюзной акции. В цехе у сварщиков для сидения во время перерыва были лишь деревянные ящики. «Мы не стали это терпеть, — говорит Стефан. — Мы потребовали дать нам столы и стулья». Вскоре требование рабочих было удовлетворено. Активисты профсоюза заметили новичка, стремящегося к знаниям, активно участвующего в дискуссиях, поддержавшего идею передачи денег в международный фонд солидарности.

Когда десять лет назад Стефан переехал в Стокгольм и начал работать в Svenska Metall, он некоторое время занимал пост секретаря по международным вопросам. И теперь, занимая пост президента профсоюза, он уде-

ДОСЬЕ
МФМ

СТЕФАН ЛЁФВЕН

Страна / Швеция

Должность / Президент

Профсоюз / IF Metall



ляет особое внимание таким вопросам, как, например, положение профсоюзов в Беларуси: «Наши братья и сестры переживают тяжелые времена. Мы должны оказывать им поддержку в строительстве сильной профсоюзной структуры, в защите прав работников».

Профсоюзное движение в Швеции вообще имеет долгую традицию международной работы и поддержки профсоюзных организаций в странах с диктаторскими режимами. Недавно Стефан встречался с президентом Бразилии Луисом Инасиу Лулой да Сильвой и вспоминает, что Лула был в числе тех, кто получал поддержку от шведских профсоюзов в 1970-80 годы.

«Не хочу хвалиться, но мы проделали значительную работу и результаты говорят сами за себя — в таких странах как Бразилия, ЮАР и Южная Корея. Мы и сами по-

лучили многое за счет своей помощи другим. Вырос престиж нашего профсоюза, мы получили множество полезных уроков, сотрудничая с людьми из других стран».

Стефан убежден, что глобализация вторгается в нашу жизнь с такой силой, что профсоюзы не могут более ограничивать свою работу национальными рамками. «Нам нужны Международные рамочные соглашения, которые бы регулировали отношения работодателей и профсоюзов и условия труда в мультинациональных корпорациях на глобальном уровне. Мы начинали усиливать свою организацию на местном уровне, потом вышли на национальный. Теперь пришло время выступить на международной арене и начать подлинную кооперацию поверх границ».